

На основу члана 21. Закона о јавним службама ("Службени гласник РС" бр. 42/91, 71/94, 79/05 - др. закон, 81/05 - др. закон и 83/05 - испр. др. закона), члана 30. Закона о култури ("Службени гласник РС", број 72/09, 13/16 и 30/16 - испр.) и члана 29. став 1. Одлуке о промени оснивачког акта установе културе - Позориште Пуж ("Службени лист града Београда", бр. 23/17), Управни одбор Позоришта Пуж, на седници одржаној 10.07.2017. године, донео је

СТАТУТ ПОЗОРИШТА ПУЖ

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Статутом Позоришта Пуж (у даљем тексту: Установа), у складу са законом, уређује се: пословно име и седиште; правни статус; подаци о оснивачу; одговорност Установе за обавезе у правном промету; имовина; заступање; права, обавезе и одговорности оснивача према Установи и Установе према оснивачу; делатност; унутрашња организација; годишњи програм рада, финансијски план, редован годишњи финансијски извештај, годишњи извештај о пословању; органи Установе, њихов састав, начин именовања и надлежности; јавност рада; пословна тајна; обавештавање запослених; сарадња са синдикатом; безбедност и здравље на раду, заштита и унапређење животне средине; општа акта и друга питања од значаја за рад Установе.

Члан 2.

Одредбе овог Статута обавезне су за све запослене и органе Установе.

Поједина питања, која су начелно утврђена овим Статутом, ближе се уређују општим актима Установе (правилници и др.) и појединачним актима Установе (одлуке, наредбе, упутства и др.).

Општа и појединачна акта Установе морају да буду у сагласности са законом, оснивачким актом и овим Статутом.

ПОСЛОВНО ИМЕ И СЕДИШТЕ

Члан 3.

Установа послује под пословним именом: Позориште Пуж.

Седиште Установе је у Београду, улица Радослава Грујића број 21.

Установа не може променити пословно име и седиште без претходне сагласности оснивача.

Члан 4.

Установа има печат, штамбил и знак.

Печат Установе је округлог облика, пречника 32 мм. По унутрашњем ободу печата исписан је на српском језику ћириличким писмом, следећи текст: ПОЗОРИШТЕ ПУЖ, а по хоризонтали БЕОГРАД.

Штамбиљ је правоугаоног облика, величине 60 x 15 мм, са исписаним текстом на српском језику ћириличким писмом:

ПОЗОРИШТЕ ПУЖ
БЕОГРАД, РАДОСЛАВА ГРУЈИЋА 21
Бр. _____ 20__

и са стилизованом сликом пужа на доњој ивици штамбиља.

Знак Установе представља графички стилизован приказ пужа.

Знак Установе користи се на штамбиљу и меморандуму Установе.

Коришћење, чување и уништавање печата и штамбиља, врши се на основу одлуке коју доноси директор.

Установа не може променити изглед печата, штамбиља и знака без претходне сагласности оснивача.

Члан 5.

За писану комуникацију са трећим лицима Установа користи меморандум.

Меморандум Установе садржи следеће податке исписане, на српском језику ћириличким писмом: пословно име, седиште, знак, адресу електронске поште, бројеве телефона, матични број и ПИБ.

ПРАВНИ СТАТУС

Члан 6.

Установа је основана решењем Скупштине града Београда број 6-48/98-ХП-01 од 29. априла 1998. године.

Установа је уписана у судски регистар Трговинског суда, решењем V.Fi. број 12630/98, регистарски уложак бр. 5-468-00.

Члан 7.

Оснивач Установе је Град Београд, улица Драгослава Јовановића број 2, матични број 17565800 (у даљем тексту: оснивач).

Члан 8.

Установа има својство правног лица са правима, обавезама и одговорностима која му припадају на основу закона, оснивачког акта и одредаба овог Статута.

Установа самостално иступа у правном промету у своје име и за свој рачун и за своје обавезе одговара свим средствима којима располаже (потпуна одговорност).

Установа је корисник јавних средстава – индиректни корисник средстава буџета Града Београда.

Члан 9.

Имовину Установе чине имовинска права на стварима у јавној својини, новчаним средствима, хартијама од вредности и другим имовинским правима која из улога оснивача Установа стекне током свог пословања.

Установа може користити средства у јавној и другим облицима својине, у складу са законом оснивачким актом и овим Статутом.

Имовина Установе – средства којим управља могу бити отуђена, замењена, дата на привремено коришћење и заложена у складу са законом и одлуком оснивача.

Установа има право прибављања имовине од носилаца права својине.

Члан 10.

Установу заступа директор.

У случају спречености и одсутности директора, Установу заступа лице које за то директор овласти писаном изјавом воље (овлашћење за заступање – пуномоћје) која, обавезно садржи, следеће податке: основне податке о лицу коме директор даје овлашћење, обим посла и границе овлашћења и рок у коме овлашћење важи.

Лице које на основу овлашћења из става 2. овог члана поступа има права и обавезе у границама датог овлашћења.

ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ ОСНИВАЧА ПРЕМА УСТАНОВИ И УСТАНОВЕ ПРЕМА ОСНИВАЧУ

Члан 11.

Установа је дужна да организује свој рад и пословање на начин којим се обезбеђује:

- трајно и несметано обављање делатности Установе под условима и на начин уређен законом и прописима донетим на основу закона;
- предузимање мера одржавања објеката и опреме, који служе за обављање делатности Установе;
- развој и унапређење квалитета обављања делатности Установе, као и унапређење организације и ефикасности рада Установе.

Установа је дужна да обавља делатност у складу са законом, оснивачким актом и овим Статутом.

Члан 12.

Оснивач има право:

- да директору и управном одбору Установе предлаже мере у циљу остваривања делатности Установе;
- да, осим редовног годишњег извештаја, тражи подношење и других извештаја о раду и пословању Установе;
- да, у складу са законом, предузима мере којима се обезбеђују услови за обављање делатности Установе.

Члан 13.

Установа је дужна да:

- у остваривању делатности поступа по предлозима оснивача;
- оснивачу подноси годишњи извештај о раду и остваривању делатности Установе, а по потреби и друге извештаје о раду и пословању Установе;
- на статут и акт о организацији и систематизацији послова Установе прибави сагласност оснивача;
- за промену седишта и назива Установе претходно прибави сагласност оснивача;
- за промену делатности Установе претходно прибави сагласност оснивача;

- на годишњи програм рада Установе и годишњи финансијски план Установе прибави сагласност оснивача.

Члан 14.

Оснивач је дужан да:

- Установи обезбеди материјалне и друге услове за несметано обављање делатности;
- остварује надзор и контролу над обављањем делатности Установе;
- предузима мере за унапређење обављања делатности Установе.

Члан 15.

Средства за обављање делатности Установе обезбеђују се:

- из буџета Града Београда;
- из прихода остварених обављањем делатности;
- из прихода од накнада за вршење услуга правним и физичким лицима;
- из прихода од продаје производа Установе – публикација, носача тона, носача слике, сувенира, играчака и др.;
- из прихода остварених изнајмљивањем опреме (уз сагласност Управног одбора и оснивача);
- од донаторства, спозорства, поклона, легата, уступања ауторских и сродних права и
- из других извора у складу са законом.

ДЕЛАТНОСТ

Члан 16.

Установа обавља делатност културе од значаја за Град Београд, односно послове којима се обезбеђује остваривање права грађана и задовољење њихових потреба, као и остваривање другог законом утврђеног интереса у области културе.

Установа обавља делатност из става 1. овог члана тако да својим радом доприноси очувању, истраживању, проучавању, представљању, прикупљању и подстицању домаћег културног и уметничког наслеђа као и домаћег културног и уметничког савременог стваралаштва.

Члан 17.

Установа обавља делатност која се разврстава према јединственој класификацији делатности у област - стваралачке, уметничке и забавне делатности.

Претежна делатност Установе је 90.01 – извођачка уметност.

Члан 18.

Поред делатности из члана 17. овог Статута, Установа обавља и следеће делатности у циљу остваривања претежне делатности ради које је Установа основана, и то:

- 94.99 - делатност осталих организација на бази учлањења
- 93.29 - остале забавне и рекреативне делатности
- 90.04 - рад уметничких установа

- 90.03 - уметничко стваралаштво
- 90.02 - друге уметничке делатности у оквиру извођачке уметности
- 85.59 - остало образовање
- 85.52 - уметничко образовање
- 74.20 - фотографске услуге
- 59.20 - снимање и издавање звучних записа и музике
- 59.14 - делатност приказивања кинематографских дела
- 59.13 - дистрибуција кинематографских дела, аудио-визуелних трака и телевизијског програма
- 59.11 - производња кинематографских дела, аудио-визуелних производа и телевизијског програма
- 58.19 - остала издавачка делатност
- 56.30 - услуге припремања и послуживања пића
- 56.29 - остале услуге припремања и послуживања хране
- 47.99 - остала трговина на мало изван продавница, тезги и пијаца
- 47.91 - трговина на мало посредством поште или преко интернета
- 47.89 - трговина на мало осталом робом на тезгама и пијацама
- 47.79 - трговина на мало половном робом у продавницама
- 47.78 - остала трговина на мало новим производима у специјализованим продавницама
- 47.63 - трговина на мало музичким и видео записима у специјализованим продавницама
- 47.62 - трговина на мало новинама и канцеларијским материјалом у специјализованим продавницама
- 47.61 - трговина на мало књигама у специјализованим продавницама
- 47.19 - остала трговина на мало у неспецијализованим продавницама
- 32.40 - производња игара и играчака
- 18.20 - умножавање снимљених записа

Установа може, без уписа у судски регистар, обављати и друге делатности које су у функцији претежне делатности која је уписана у судски регистар, али у мањем обиму.

Установа не може променити делатност без претходне сагласности оснивача.

Члан 19.

Иницијатори за оснивање Установе су Слободанка Цаца Алексић, редитељ и Бранислав Бранко Милићевић, глумац и драмски писац, који су утемељили специфичан стил Установе. Иницијатори за оснивање Установе, по потреби у својству саветника, могу указивати на посебност Установе негујући старе представе и усмеравајући продукцију нових представа с циљем да и нове представе имају велики број извођења и постану дуговечне.

Рад Установе темељи се на уверењу да је сврха уметности да оплемењује свет тако што оплемењује људе. Зато представе Установе имају јасан циљ да утичу на формирање личности мале публике иницирајући осећања која код њих развијају од искона цењене људске вредности као што су: љубав, другарство, искреност, поштење, храброст, оданост, племенитост. Особеност стила Установе огледа се у чињеници да свака представа, без обзира ком жанру припада, садржи скуп свих елемената карактеристичних за стил Установе, а то су: иновација, изразита поука, вишеслојност и интерактивност.

Установа негује следеће жанрове: мјузикл, осавремењене бајке, бајковите савремене приче, стендап комедије с активним учешћем публике, поучни омнибус и представе које се играју на страним језицима.

Члан 20.

Како би што адекватније реализовала своју делатност Установа сарађује са васпитним, образовним, научним и другим правним субјектима, као и са појединцима из земље и иностранства.

Као део мреже установа и манифестација чији је оснивач Град Београд, у обављању делатности Установа посебно координира своје ресурсе и активности у свим фазама реализације (планирања, припреме, јавног представљања) са активностима и ресурсима осталих чланица културног система Београда.

УНУТРАШЊА ОРГАНИЗАЦИЈА

Члан 21.

Установа је организована као јединствена пословна целина.

Делатност Установе утврђена законом, оснивачким актом и овим Статутом састоји се од послова који се обављају у оквиру јединствене организационе целине.

Члан 22.

У извршавању послова из свог делокруга, сви запослени су дужни да међусобно сарађују и размењују информације, податке и документа неопходна за обављање делатности и пословање Установе.

Члан 23.

Директор Установе, у складу са законом, оснивачким актом и овим Статутом, доноси Правилник о организацији и систематизацији послова, којим се ближе уређује организација и обављање послова Установе.

Члан 24.

На права, обавезе и одговорности запослених у Установи примењују се општи прописи о раду, ако законом није другачије одређено.

ГОДИШЊИ ПРОГРАМ РАДА, ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН, РЕДОВАН ГОДИШЊИ ФИНАНСИЈСКИ ИЗВЕШТАЈ И ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ О ПОСЛОВАЊУ

Члан 25.

Установа доноси годишњи програм рада Установе.

Предлог годишњег програма рада, Установа доставља оснивачу, најкасније до 20. јула текуће године за наредну годину.

Годишњи програм рада Установе, на предлог директора, усваја Управни одбор.

Члан 26.

Установа доноси финансијски план израђен на основу упутства за припрему буџета, који садржи процену обима прихода и примања и обима

расхода и издатака за период од једне или три године (капитални издаци исказују се за три године).

Установа може, по потреби, сачинити и средњорочни план Установе који садржи детаљну разраду свих програма, пројеката и програмских активности за буџетску годину, са пројекцијама за наредне две године, према утврђеним средњорочним циљевима и приоритетима.

Финансијски план Установе, на предлог директора, усваја Управни одбор.

Члан 27.

Установа је дужна да састави редован годишњи финансијски извештај за пословну годину.

Редован годишњи финансијски извештај за пословну годину је једнак календарској години и треба да пружи истинит и поштен преглед финансијског положаја и успешности пословања Установе.

Редован годишњи финансијски извештај Установе за пословну годину, усваја Управни одбор, уз претходно прибављено мишљење Надзорног одбора.

Члан 28.

Установа је дужна да састави годишњи извештај о пословању.

Годишњи извештај о пословању Установе, усваја Управни одбор, уз претходно прибављено мишљење Надзорног одбора.

Члан 29.

Годишњи програм рада Установе, финансијски план Установе, редован годишњи финансијски извештај Установе за пословну годину и годишњи извештај о пословању Установе, достављају се оснивачу у року утврђеном законом.

ОРГАНИ УСТАНОВЕ

- ЊИХОВ САСТАВ, НАЧИН ИМЕНОВАЊА И НАДЛЕЖНОСТИ

Члан 30.

Органи Установе су:

- Директор,
- Управни одбор и
- Надзорни одбор.

ДИРЕКТОР

Члан 31.

Установом руководи директор.

Директора именује и разрешава оснивач.

Директор је самосталан у свом раду, а за свој рад одговоран је оснивачу.

Директор се именује на основу претходно спроведеног јавног конкурса, на период од четири године и може бити поново именован.

Члан 32.

Јавни конкурс за именовање директора расписује и спроводи Управни одбор Установе (у даљем тексту: Управни одбор).

Јавни конкурс за именовање директора расписује се 60 дана пре истека мандата директора.

Јавни конкурс за именовање директора објављује се на сајту националне службе за запошљавање и у најмање једним дневним новинама које се дистрибуирају на целој територији Републике Србије.

Рок за подношење пријава на јавни конкурс не може бити краћи од осам ни дужи од петнаест дана од дана оглашавања јавног конкурса.

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, Управни одбор одбацује закључком против кога се може изјавити посебна жалба оснивачу у року од три дана од дана достављања закључка.

Жалба из става 2. овог члана не задржава извршење закључка.

Члан 33.

Управни одбор обавља разговор са кандидатима који испуњавају услове из конкурса и у року од 30 дана од дана завршетка јавног конкурса доставља оснивачу образложени предлог листе кандидата (у даљем тексту: Листа). Листа садржи мишљење Управног одбора о стручним и организационим способностима сваког кандидата и записник о обављеном разговору.

Оснивач именује директора Установе са Листе.

Решење о именовању директора објављује се у "Службеном листу града Београда".

Члан 34.

Јавни конкурс за именовање директора није успео:

- уколико Управни одбор утврди да нема кандидата који испуњава услове да уђе у изборни поступак о чему је дужан да обавести оснивача и
- уколико оснивач не именује директора са Листе.

Члан 35.

Оснивач може именовати вршиоца дужности директора, без претходно спроведеног јавног конкурса, у случају када директору престане дужност пре истека мандата, односно када јавни конкурс за директора није успео.

Вршилац дужности директора може обављати ту функцију најдуже једну годину.

Вршилац дужности директора мора да испуњава услове за избор кандидата за директора Установе.

Вршилац дужности директора има сва права, обавезе и овлашћења директора.

Члан 36.

Услови за избор кандидати за директора:

- да има стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука или из уметничке, односно стручне области у оквиру образовно-уметничког поља на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер на академским студијама, струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету;

- да има најмање пет година радног искуства у струци и у области културе, од чега најмање три године радног искуства на пословима руковођења правним субјектима из претежне делатности Установе;
- да има знање страног језика;
- да има знање рада на рачунару;
 - да се против кандидата не води истрага и да није осуђиван за кривична дела која се гоне по службеној дужности;
 - да има држављанство Републике Србије.

Члан 37.

Приликом избора кандидата за директора, Управни одбор ће ценити и следећа допунска знања и способности:

- познавање пословања правних субјеката у области делатности којом се Установа бави и руковођења њиховим ресурсима;
- искуство у управљању средствима, људским и осталим ресурсима;
 - искуство у иницирању, организацији и реализацији пројекта који су везани за извођење представа; едукативне и друштвено ангажоване пројекте, као и искуство у обезбеђивању средстава за реализацију пројеката;
 - резултате у раду на анимацији и едукацији публике, раду са младима (публиком и ауторима) и проширењу туристичке понуде културним и уметничким програмима и производима;
 - познавање нових технологија и њихове примене у редовним и пројектним активностима институција културе;
 - способност комуникације са јавношћу.

Поред допунских знања и способности из става 1. овог члана Управни одбор ће ценити и да ли је образовно-научно или образовно-уметничко поље, у оквиру кога је стечено високо образовање кандидата, примерено делатности Установе за коју кандидат конкурише за директора, пословима у оквиру утврђене делатности Установе и др.

Члан 38.

Сваки кандидат који је заинтересован за учешће на јавном конкурсном дужан је да писаним путем затражи од Установе, за чијег се директора номинује, општу документацију ради учешћа на јавном конкурсном.

Општа документација обухвата: редован годишњи финансијски извештај Установе за пословну годину која претходи години у којој се спроводи јавни конкурс; програм рада и финансијски план Установе за годину у којој се спроводи јавни конкурс; Статут Установе; Правилник о организацији и систематизацији послова Установе; модел уговора о раду директора, податак о висини плате директора Установе.

Члан 39.

Пријава на јавни конкурс за именовање директора треба да садржи:

- предлог Програма рада и развоја Установе за период од четири године;
- диплому о стеченом високом образовању;
- исправе којима се доказује радно искуство у струци и у области културе (радна књижица, потврде или други акти на основу којих се доказује да има пет година радног искуства са високим образовањем и у области културе);
- исправе којима се доказује радно искуство на пословима руковођења правним субјектима из претежне делатности Установе (радна књижица, потврде

или други акти на основу којих се доказује да има три године радног искуства на пословима руковођења правним субјектима из претежне делатности Установе);

- исправе којима се доказује знање страног језика;
- исправе којима се доказује знање рада на рачунару;
- исправе којима се доказује да се против кандидата не води истрага и да није осуђиван за кривична дела која се гоне по службеној дужности;
- уверење о држављанству Републике Србије;
- извод из матичне књиге рођених;
- биографију кандидата која мора да садржи елементе којима се доказују допунска знања и способности из члана 37. овог Статута, са кратким прегледом остварених резултата у раду,
- изјаву кандидата да је упознат са општом документацијом Установе.

Члан 40.

Директор:

- организује и руководи радом Установе;
- доноси акт о организацији и систематизацији послова и друга општа акта у складу са законом, оснивачким актом и Статутом Установе;
- извршава одлуке Управног одбора;
- заступа Установу;
- стара се о законитости рада Установе;
- предлаже Управном одбору годишњи програм рада Установе са финансијским планом и одговоран је за његово спровођење;
- одговоран је за материјално-финансијско пословање Установе;
- предлаже општа акта која доноси Управни одбор;
- предлаже мере за отклањање поремећаја у пословању Установе;
- обезбеђује остваривање јавности рада Установе;
- подноси Управном одбору и оснивачу тромесечно извештај о извршењу годишњег финансијског плана Установе;
- доставља на мишљење Надзорном одбору редован годишњи финансијски извештај Установе и годишњи извештај о пословању Установе и доставља их Управном одбору на усвајање;
- спроводи поступак за избор извршилаца који ће, у складу са процедурама усаглашеним са оснивачем, засновати радни однос у Установи и са изабраним извршиоцем закључује уговор о раду;
- доноси решења о образовању комисија и других радних тела за обављање одређених послова за потребе Установе;
- руководи радом стручног савета и колегијума;
- предузима мере за извршавање правноснажних судских одлука;
- стара се и одговоран је за организовање и спровођење послова безбедности и здравља на раду;
- одобрава службена путовања запослених у земљи и иностранству, уз сагласност Управног одбора;
- стара се о осигурању имовине и запослених;
- предлаже Управном одбору доношење одлуке о утврђивању цена производа и услуга правним и физичким лицима у оквиру делатности Установе, опреме и другог инвентара, као и уступању права за објављивање и репродуковање материјала Установе и сл. ;

- доноси упутства и врши расподелу послова, издаје налоге и смернице за извршење послова;
 - одлучује о појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених у складу са законом и колективним уговором;
 - даје овлашћења из делокруга свог рада у случајевима одређеним законом и Статутом Установе;
 - одлучује о захтевима запослених, ако одлучивање о тим захтевима законом или колективним уговором није стављено у надлежност другом органу;
 - одговоран је за реализацију забране пушења у објектима Установе;
- обавезан је да организује рад Установе на начин којим се спречава појава злостављања на раду и у вези с радом;
- главни је и одговорни уредник издања Установе;
 - предлаже Управном одбору усвајање одлуке о пословној сарадњи са другим правним субјектима;
 - врши друге послове утврђене законом, оснивачким актом и овим Статутом.
- У оквиру своје надлежности директор доноси правилнике, одлуке, решења и упутства и издаје наредбе, налоге и смернице за извршење послова.

Члан 41.

- Дужност директора престаје истеком мандата и разрешењем. Оснивач Установе разрешиће директора пре истека мандата:
- на лични захтев;
 - ако обавља дужност супротно одредбама закона;
 - ако нестручним, неправилним и несавесним радом проузрокује већу штету Установи или тако занемарује или несавесно извршава своје обавезе да су настале или могу настати веће сметње у раду Установе;
 - ако је против њега покренут кривични поступак за дело које га чини недостојним за обављање дужности директора, односно ако је правноснажном судском одлуком осуђен за кривично дело које га чини недостојним за обављање дужности директора;
 - из других разлога утврђених законом.

Члан 42.

Између директора, односно вршиоца дужности директора, коме престаје мандат или је разрешен и новог директора, односно вршиоца дужности директора, врши се примопредаја дужности.

Примопредаја дужности из претходног става врши се у присуству комисије коју образује Управни одбор.

Комисија се састоји од председника и најмање два члана.

Управни одбор приликом образовања комисије одређује рок у коме ће се извршити примопредаја.

Директор, односно вршилац дужности директора, коме престаје мандат дужан је да упозна новог директора, односно вршиоца дужности директора, са финансијским стањем – пословањем Установе и пословима који су у току и које треба извршити у одређеном року.

Записник о примопредаји доставља се Управном одбору и оснивачу.

Члан 43.

Директор може, у складу са потребама, да образује сталана или повремена радна тела.

Директор може образовати Стручни савет и колегијум за помоћ у спровођењу послова утврђених годишњим програмом рада и у пословима из његове надлежности.

Стручни савет сачињава пет чланова и сви су стручњаци за послове из основне делатности Установе. Два члана се именују из реда запослених у Установи, а три члана из реда истакнутих стручњака који нису запослени у Установи, и то: један драмски писац, један глумац и један стручњак у области медија, комуникација и информисања.

Директор председава састанцима Стручног савета које сазива према потреби или на предлог најмање два члана Стручног савета.

Члановима Стручног савета који нису запослени у Установи може припадати надокнада за рад, под условима и према мерилима утврђеним одлуком Управног одбора, а средства за те намене утврђују се финансијским планом прихода и расхода Установе, на терет сопствених прихода.

Стручни савет разматра питања из уметничке, програмске, односно стручне делатности Установе и директору даје мишљења и предлоге везане за уметнички, програмски и стручни рад, а нарочито:

- у вези програма, планова и пројеката, предавања, семинара и других активности Установе, као и израде стручних радова и позоришних публикација;
- о другим питањима која су од значаја за обављање делатности Установе.

Колегијум, као радно тело директора, чине директор, шеф сценске опреме, организатор програма и продаје и референт за административне и финансијске послове.

Колегијум разматра текућа питања у вези са извршавањем послова у циљу реализације делатности Установе, као и друга питања од значаја за функционисање Установе у целини.

УПРАВНИ ОДБОР

Члан 44.

Установом управља Управни одбор.

Управни одбор има председника и два члана.

Председника и чланове Управног одбора именује и разрешава оснивач, из реда истакнутих стручњака и познавалаца културне делатности.

Један члан Управног одбора именује се из реда запослених у Установи, на предлог репрезентативног синдиката Установе, а уколико не постоји репрезентативни синдикат, на предлог већине запослених.

Члан Управног одбора из реда запослених мора да буде из реда носилаца основне, тј. програмске делатности.

Састав Управног одбора треба да обезбеди заступљеност од најмање 30% представника мање заступљеног пола.

Чланови Управног одбора именују се на период од четири године и могу бити именовани највише два пута.

У случају спречености председника Управног одбора, седницу Управног одбора може заказати и њој председавати, најстарији члан Управног одбора.

Председнику и члановима Управног одбора може припадати накнада за рад, под условима и према мерилима утврђеним актом оснивача.

Члан 45.

Оснивач може именовати вршиоца дужности председника и вршиоца дужности члана Управног одбора Установе у случају када председнику, односно члану Управног одбора престане дужност пре истека мандата.

Вршилац дужности председника, односно вршилац дужности члана Управног одбора може обављати ту функцију најдуже једну годину.

Члан 46.

Управни одбор:

- доноси Статут;
- доноси друга општа акта Установе, предвиђена законом, оснивачким актом и овим Статутом;
- утврђује пословну и развојну политику;
- одлучује о пословању Установе;
- доноси програме рада Установе, на предлог директора;
- доноси, на предлог директора, годишњи финансијски план;
- усваја годишњи обрачун;
- усваја годишњи извештај о раду и пословању Установе;
- даје предлог о статусним променама, у складу са законом;
- расписује и спроводи јавни конкурс за именовање директора и оснивачу даје образложени предлог листе кандидата за директора;
- закључује уговор о раду са директором, на одређено време, до истека рока на који је изабран, односно до његовог разрешења, а када је за директора именовано лице које је већ запослено у Установи на неодређено време, закључује анекс уговора о раду, у складу са законом о раду;
- усваја, по прибављеном мишљењу Надзорног одбора, редован годишњи финансијски извештај Установе и годишњи извештај о пословању Установе;
- доноси одлуке о финансијском задуживању за потребе Установе;
- усваја годишњи извештај о извршеном попису имовине и средстава и доноси одлуку о отпису средстава;
- на предлог директора, одлучује о пословној сарадњи и повезивању са другим правним субјектима;
- одлучује о службеним путовањима директора и о годишњем одмору директора;
- образује стална или повремена радна тела за обављање појединих послова из свог делокруга;
- доноси Пословник о раду Управног одбора, којим се ближе уређује начин рада и одлучивања Управног одбора;
- одлучује о другим питањима утврђеним законом, оснивачким актом и овим Статутом.

Члан 47.

Дужност члана Управног одбора престаје истеком мандата и разрешењем.

Оснивач ће разрешити члана Управног одбора пре истека мандата:

- на лични захтев;
- ако обавља дужност супротно одредбама закона;

- ако је против њега покренут кривични поступак за дело које га чини недостојним за обављање дужности члана управног одбора, односно ако је правноснажном судском одлуком осуђен за кривично дело које га чини недостојним за обављање дужности члана управног одбора;

- из других разлога утврђених законом.

Члан 48.

Поступак припремања, сазивања и вођења седница, утврђивање резултата гласања, објављивање одлука и остала питања у вези са радом Управног одбора регулишу се Пословником о раду Управног одбора.

Члан 49.

Управни одбор ради и одлучује на седницама.

Управни одбор пуноважно одлучује ако је на седници присутно више од половине укупног броја чланова, а одлуке доноси већином гласова од укупног броја чланова Управног одбора.

Члан Управног одбора који се не слаже са одлуком, може издвојити своје мишљење.

Седнице Управног одбора сазива и руководи њиховим радом председник Управног одбора, а изузетно у случају његове спречености, седницу Управног одбора заказати и њом председавати, најстарији члан Управног одбора.

Гласање је јавно, осим ако чланови Управног одбора не одлуче да се о одређеном питању гласа тајно.

Изузетно, у хитним случајевима, на предлог председника, Управни одбор може донети одлуку већином гласова укупног броја чланова и путем писаних изјава сваког члана или коришћењем других техничких средстава комуникације. О изјашњењу члана Управног одбора путем коришћења других техничких средстава комуникације сачињава се писана белешка, коју исти потврђује својим потписом на првој седници којој буде присуствовао.

НАДЗОРНИ ОДБОР

Члан 50.

Надзорни одбор обавља надзор над пословањем Установе.

Надзорни одбор има председника и два члана.

Председника и чланове Надзорног одбора именује и разрешава оснивач.

Један члан Надзорног одбора именује се из реда запослених у Установи, на предлог репрезентативног синдиката Установе, а уколико не постоји репрезентативни синдикат, на предлог већине запослених.

Састав Надзорног одбора треба да обезбеди заступљеност од најмање 30% представника мање заступљеног пола.

Чланови Надзорног одбора именују се на период од четири године и могу бити именовани највише два пута.

За члана Надзорног одбора не може бити именовано лице које је члан Управног одбора Установе.

У случају спречености председника Надзорног одбора, седницу Надзорног одбора може заказати и њој председавати, најстарији члан Надзорног одбора.

Председнику и члановима Надзорног одбора може припадати накнада за рад, под условима и према мерилима утврђеним актом оснивача.

Члан 51.

Оснивач може именовати вршиоца дужности председника, односно вршиоца дужности члана Надзорног одбора и у случају када председнику, односно члану Надзорног одбора престане дужност пре истека мандата.

Вршилац дужности председника, односно вршилац дужности члана Надзорног одбора може обављати ту функцију најдуже једну годину.

Члан 52.

Надзорни одбор, у складу са законом, обавља надзор над пословањем Установе, а нарочито:

- прегледа периодичне и годишње извештаје Установе како би утврдио да ли су састављени на прописани начин;
- прегледа пословне књиге Установе како би утврдио да ли се воде на прописани начин;
- прегледа и даје мишљење о редовном годишњем финансијском извештају Установе и о годишњем извештају о пословању Установе који се подносе Управном одбору на усвајање;
- о резултатима извршеног надзора, у писаном облику, извештава Управни одбор и оснивача, указујући на евентуалне пропусте Управног одбора, директора и других лица;
- доноси Пословник о раду Надзорног одбора којим се ближе уређује начин рада и одлучивања;
- врши и друге послове утврђене законом, оснивачким актом и овим Статутом.

Надзорни одбор, најмање једанпут годишње, подноси извештај о свом раду оснивачу.

Члан 53.

Дужност члана Надзорног одбора престаје истеком мандата и разрешењем.

Оснивач ће разрешити члана Надзорног одбора пре истека мандата:

- на лични захтев;
- ако обавља дужност супротно одредбама закона;
- ако је против њега покренут кривични поступак за дело које га чини недостојним за обављање дужности члана надзорног одбора, односно ако је правноснажном судском одлуком осуђен за кривично дело које га чини недостојним за обављање дужности члана надзорног одбора установе;
- из других разлога утврђених законом.

Члан 54.

Надзорни одбор има право да у вршењу послова из свог делокруга прегледа пословне књиге и документацију Установе.

Надзорни одбор је дужан да три дана унапред, у писаној форми, затражи од директора, да му омогући увид у одређене пословне књиге и документацију.

Наведена документација и пословне књиге прегледају се у просторијама Установе, уз присуство запосленог кога директор одреди.

Члан 55.

Поступак припремања, сазивања и вођења седница, утврђивање резултата гласања и остала питања у вези са радом Надзорног одбора регулишу се Пословником о раду Надзорног одбора.

Члан 56.

Надзорни одбор ради и одлучује на седницама.

Надзорни одбор пуноважно одлучује ако је на седници присутно више од половине укупног броја чланова, а одлуке доноси већином гласова од укупног броја чланова Надзорног одбора.

Члан Надзорног одбора који се не слаже са одлуком, може издвојити своје мишљење.

Седнице Надзорног одбора сазива и руководи њиховим радом председник Надзорног одбора, а изузетно у случају његове спречености, седницу Надзорног одбора може заказати и њој председавати, најстарији члан Надзорног одбора.

Гласање је јавно, уколико Надзорни одбор не одлучи да се о одређеном питању гласа тајно.

Изузетно, у хитним случајевима, на предлог председника Надзорног одбора, Надзорни одбор може донети одлуку већином гласова укупног броја чланова и путем писаних изјава сваког члана или коришћењем других техничких средстава комуникације.

О изјашњењу члана Надзорног одбора путем коришћења других техничких средстава комуникације сачињава се писана белешка, коју исти потврђује својим потписом на првој седници којој буде присуствовао, а донете одлуке се верификују.

ЈАВНОСТ РАДА

Члан 57.

Јавност рада установе остварује се у складу са законом.

Установа остварује јавност рада путем средстава јавног информисања, одржавањем конференција за новинаре, давањем изјава овлашћених лица, објављивањем информација на званичној интернет страни Установе, објављивањем програма и плана рада Установе, и на други погодан начин.

Јавност рада остварује се и јавношћу рада Управног одбора, подношењем извештаја о раду и финансијског извештаја, у складу са законом.

ПОСЛОВНА ТАЈНА И ОБАВЕШТАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 58.

Пословну тајну представљају документа, исправе и подаци утврђени одлуком Управног одбора, чије би саопштење неовлашћеном лицу због њихове природе и значаја било противно интересима и пословном угледу Установе.

Неће се сматрати повредом дужности чувања пословне тајне саопштавање података, из става 1. овог члана, на седницама органа Установе ако је такво саопштавање неопходно ради вршења послова или обавештавања органа Установе. Лице које саопштава податке дужно је, да на седници органа Установе присутне чланове и све остале учеснике, упозори да се ти подаци или

документи сматрају пословном тајном, и да су дужни чувати као пословну тајну све оно што су сазнали на седници.

Члан 59.

Управни одбор може одлуком утврдити исправе и податке који представљају пословну тајну, као и поступак проглашавања и начин чувања пословне тајне, у складу са законом.

Пословну тајну дужни су да чувају сви запослени у Установи, који на било који начин сазнају за исправу или податак који се сматра пословном тајном.

Дужност чувања пословне тајне траје и по престанку радног односа запослених у Установи.

Члан 60.

Органи Установе обавештавају запослене о свом раду и пословању Установе, безбедности и здрављу на раду и мерама за побољшање услова рада, као и о другим питањима у складу са законом, колективним уговором и општим актима Установе.

Обавештавање запослених у смислу става 1. овог члана, врши се преко огласне табле Установе.

САРАДЊА СА СИНДИКАТОМ

Члан 61.

Запослени у Установи могу образовати синдикалну организацију.

Синдикална организација - репрезентативни синдикат Установе има право и обавезу да учествује у регулисању права и обавеза запослених у Установи у складу са законом, овим Статутом, колективним уговором и другим општим актима.

БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ И ЗАШТИТА И УНАПРЕЂИВАЊЕ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

Члан 62.

Установа ће, у складу са прописима који регулишу безбедност и здравље на раду, ближе уредити права, обавезе и одговорности у вези са безбедношћу и здрављем на раду општим актом или колективним уговором.

Установа је дужна да у обављању своје делатности обезбеђује потребне услове за заштиту и унапређивање животне средине, да спречава узроке и отклања штетне последице које угрожавају природне и радом створене вредности животне средине.

ОПШТА АКТА

Члан 63.

Основни општи акт Установе је Статут.

У Установи се доносе и друга општа акта на начин утврђен законом и Статутом, и то:

- Правилник о организацији и систематизацији послова;
- Правилник о канцеларијском пословању;
- Правилник о безбедности и здрављу на раду са актом о процени ризика;
- Правилник о организацији буџетског рачуноводства;
- Правилник о заштити од пожара;
- Правилник о попису имовине;
- Правилник о одређивању врсте послова и услуга које се обављају за трећа лица уз накнаду и начин утврђивања накнаде;
- Пословник о раду Управног одбора,
- Пословник о раду Надзорног одбора и
- остала општа акта чија обавеза доношења произилази из закона и других прописа донетих на основу закона.

Члан 64.

Управни одбор Установе доноси одлуку о припремању предлога Статута или његових измена и допуна по сопственој иницијативи или на предлог директора Установе.

Управни одбор Установе у одлуци из става 1. овог члана утврђује лице задужено за припрему предлога и време за које предлог треба да се припреми.

Остала општа акта Установе доноси Управни одбор, осим у случајевима којим је законом предвиђен други орган.

Члан 65.

Статут и Правилник о организацији и систематизацији послова ступа на снагу осмог дана од дана објављивања, а биће објављен по прибављању сагласности оснивача.

Општа акта се објављују на огласној табли Установе и ступају на снагу осмог дана од дана објављивања, осим ако општим актом није другачије одређено.

Члан 66.

Измене и допуне Статута и осталих општих акта Установе, врше се на начин и по поступку који је предвиђен за њихово доношење.

Члан 67.

Тумачење одредаба Статута врши Управни одбор.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 68.

Општа акта Установе, донета пре ступања на снагу овог Статута, остају на снази и примењиваће се уколико нису у супротности са овим Статутом и законом.

Усаглашавање општих аката Установе са овим Статутом извршиће се у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог Статута.

Члан 69.

Даном ступања на снагу овог Статута, престаје да важи Статут Позоришта Пуж број 030 који је усвојио Управни одбор Позоришта Пуж, на седници одржаној 18.03.2013. године.

Члан 70.

Овај Статут ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Установе, а биће објављен по прибављању сагласности оснивача.

Председник Управног одбора
Позоришта Пуж



)